

105.12.27 全國教育產業總工會新聞稿

公教延退，不是漸進，而是斷崖！ **公教人員面對跨不過的斷崖難道只能跳海！**

發稿單位/新聞聯絡人/聯絡電話：
全國教育產業總工會秘書長 劉亞平

昨日（12/26）在各大報頭版刊載了年改辦公室所公布的年金改革，未來年金請領年齡以 65 歲為準；而中小學教師年金請領 107 年一步調高到 80 制，每年調高一個基數到 112 年實施 85 制，113 年後每年調高一歲，到 117 年為 60 歲。年改會辦公室宣稱，這是「溫和而漸進式」的改革。【全國教育產業總工會】在此抗議，這不但不溫和，根本是斷崖式、逼人跳海的年金改革。

年改辦公室預計在 107 年始，將退休年金請領制度調高到 80 制，以師專畢業的國小教師為例：78 級的老師（出生日期為 57.9.1~58.8.31）者，在 109 年方符合 82 制退休；79 級（出生日期為 58.9.1~59.8.31）者，在 111 年達 84 制退休。可是只差一個月出生的 80 級（出生日期為 59.9.1~60.8.31）的老師，卻只能延至 120 年撐到滿 60 歲才能退休。生日只差一個月，其退休時程卻差 9 年如此之大，這難道是年改辦公室所言之溫和漸進式的改革？

教師從 113 年起，每年調高 1 歲，到 117 年為 60 歲，公務員 110 年每年提高 2 歲，115 年為 65 歲，請問世界上有誰一年會增加超過一歲，這不過是欺騙社會、用數字愚弄大家的把戲！現職公教人員進入職場的法令是 50 歲可以請領退休金，現在政府一下子讓教師延後 10 年，公務員延後 15 年，讓他們面對追不上的斷崖式改革，背負太沉重的改革負擔，面臨斷崖難道只能跳海離職？公教的退撫與勞工的勞退都是職業年金，勞工的勞退維持請領年齡為 60 歲，為什麼公務員要改成 65 歲？

現今新制老師，多半是教育鬆綁、廣開師資培育後，經過教師甄選後才進入職場的。以 25 歲進入職場的老師來說，未來制度他可能得教書滿 30 年，年齡 55 歲才可以 85 制申請退休。假如說他想要在退休時就請領退休金，依年改辦公室的方案，該老師則會因為提早 5 年請領而少了 20% 的退休金；相對地，假如他要延至 60 歲請領，就會有長達 5 年沒有任何收入。這種改革方案變相叫所有教師都只能延至 60 歲才能退休。而今許多老師都是在 30 歲前就進入學校服務，叫他們 60 歲才能請領退休金，早已不是 85 制，而是 90-100 制了。

在這波斷崖式的改革之下，從 107 年直接進入 80 制起，至 117 年這十年間，所有教師在追不上的斷崖式改革之下，會導致長達十年的塞車。原本已屆退休年齡的老師無法退休、新進老師便無法進來；加上台灣嚴重的少子化，原本就已惡劣的教育現場勢必更加嚴峻。連帶影響的就是壓縮代理代課教師的員額、以及整個師培系統的崩潰。【全教產】在此表達嚴正的抗議，請政府不要以為老師、民眾不懂數學；不可為了沒有邏輯的年金改革，毀壞整體國家教育。

【教師延退】中小學教師年金請領107年一步調高到80制，
每年調高一個基數到112年實施85制，
每年調高一歲到117年為60歲。

退休以該年8月1日計算足齡

年度	制	年齡	師專78級 57.9.1~58.8.31			師專79級 58.9.1~59.8.31			師專80級 59.9.1~60.8.31		
			制	年齡 (足齡)	年資	制	年齡 (足齡)	年資	制	年齡 (足齡)	年資
107	80	50	78	49	29	76	48	28	74	47	27
108	81	51	80	50	30	78	49	29	76	48	28
109	82	52	82	51	31	80	50	30	78	49	29
110	83	53	84	52	32	82	51	31	80	50	30
111	84	54	86	53	33	84	52	32	82	51	31
112	85	55	88	54	34	86	53	33	84	52	32
113	85	56	90	55	35	88	54	34	86	53	33
114	85	57	92	56	36	90	55	35	88	54	34
115	85	58	94	57	37	92	56	36	90	55	35
116	85	59	96	58	38	94	57	37	92	56	36
117	85	60	98	59	39	96	58	38	94	57	37
118	85	60	100	60	40	98	59	39	96	58	38
119	85	60				100	60	40	98	59	39
120	85	60							100	60	40